

MIJN RE-INTEGRATIEPLAN

Loondoorbetaling bij ziekte of Ziektewet

Als je ziek wordt en je hebt een werkgever val je onder de loondoorbetaling bij ziekte. Dit betekent dat je te maken krijgt met een bedrijfsarts of arbodienst waarmee de werkgever een contract heeft. Heb je geen werkgever dan val je (meestal) onder de Ziektewet. Je krijgt dan een (Ziektewet) uitkering van het UWV en voor de beoordeling en re-integratie krijg je te maken met verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen, re-integratiebegeleiders van het UWV.

Wanneer een Ziektewetuitkering?

- **Ziek uit dienst:** je contract bij je werkgever loopt af en je bent nog steeds ziek gemeld. Je werkgever vraagt dan een Ziektewet uitkering aan. Ben je al 6 weken of langer ziek bij je werkgever dan is er ook een re-integratieverslag met daarin de probleemanalyse en het plan van aanpak (link naar: [plan van aanpak](#)), tussentijdse evaluaties en bijstellingen van het plan van aanpak.
- **Binnen 4 weken na einde contract ziek geworden:** meld je op de 2^e ziektedag ziek bij het UWV.
- **Tijdens de WW ziek worden:** meld je uiterlijk op de 2^e ziektedag ziek bij UWV. Je kunt dit opgeven op Mijn UWV via een wijzigingsformulier. Je krijgt gelijk een bevestiging op deze melding. Ook wordt per post een bevestiging gestuurd.
- **Je bent uitzendkracht:** het hangt van je contract af of je onder de Ziektewet valt of niet. In sommige gevallen betaalt het uitzendbureau je loon door (contract zonder beding.) Als je ziek bent bij einde dienstverband bij het uitzendbureau en je valt onder de Ziektewet (contract met beding) dan meldt het uitzendbureau je ziek bij het UWV. Als zij dit niet hebben gedaan, kun je het zelf ook doen.
- **Je bent oproepkracht of invalkracht:**

Als oproepkracht kun je bij oproep verplicht zijn om te werken of niet verplicht zijn om te werken.

Contract niet verplicht te werken: word je ziek tijdens de oproepperiode dan betaalt je werkgever het loon door. Ben je na de oproepperiode nog steeds ziek dan meld je werkgever je aan bij het UWV voor een Ziektewetuitkering.

Word je ziek buiten de oproepperiode en binnen 4 weken na de laatste oproep dan meld je jezelf ziek bij het UWV (Ziektewetuitkering mogelijk.)

Contract wel verplicht te werken (nul-urencontract): word je ziek tijdens een oproep dan betaalt je werkgever je loon door. Als je contract eindigt en je bent nog steeds ziek, meldt je werkgever je bij het UWV aan voor een Ziektewetuitkering. Word je ziek buiten een oproep dan heb je geen recht op loon of op een Ziektewetuitkering. Als je nog steeds ziek bent bij einde contract dan meldt je werkgever je aan bij het UWV voor een Ziektewetuitkering.

- **Je bent vrijwillig verzekerd bij het UWV:** je hebt recht op een uitkering bij onderbreking van tijdelijk werk. Voorbeelden: je hebt een eigen bedrijf, je hebt een gedeeltelijke WAO en werkt als zelfstandige, je bent alfahulp, je werkt in het buitenland.
- **Je vrijwillige verzekering is afgelopen en je wordt binnen 4 weken ziek.** Je hebt in deze situatie nog recht op een Ziektewet- uitkering.
- **Je hebt de AOW leeftijd bereikt en werkt nog.** Als je ziek wordt heb je recht op 13 weken Ziektewet.
- **Je hebt een gedeeltelijke uitkering WAO, WAZ, Wajong en werkt.** Als je ziek wordt, heb je mogelijk recht op een Ziektewetuitkering.
- **WIA en werk:** bij ziek worden, kan er een mogelijk recht op Ziektewet ontstaan.
- **Je (ex) werkgever is eigenrisicodragers:** de bedrijfsarts bepaalt of je in aanmerking komt voor een Ziektewet- uitkering. Je werkgever en jij zijn verantwoordelijk voor de re-integratie. Het UWV heeft hier wel een controlerende taak.
- **Je bent zwanger en bent ziek geworden:** afhankelijk van het tijdstip van de ziekte kan er recht zijn op loondoorbetaling bij ziekte of Ziektewet. Check bij het UWV wat van toepassing is in jouw situatie: (<https://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-krijgt-kind/zwanger/werknemer-is-zwanger-wazo/detail/werknemer-is-ziek-rond-haar-zwangerschap/ziek-door-zwangerschap-of-bevalling/na-verlofperiode>.)
- **Je bent orgaandonor en ziek:** je kunt een Ziektewet- uitkering krijgen.
- **Er is een no- riskpolis van toepassing**